



## Generation 50+



## Stärken

- Hohe Arbeitsmoral, Loyalität, Disziplin
- Umfassender Erfahrungsschatz & Fachwissen
- Fehlervermeidung & Stabilität
- Gute Einarbeitungsfähigkeit & starke Netzwerke
- Motivation zur Weitergabe von Wissen

## Generation U30

- Digitale Kompetenz & Technikaffinität
- Innovationsfreude, Offenheit & Experimentierlust
- Starkes Wertebewusstsein (Nachhaltigkeit, Diversität)
- Feedbackorientierung & Wunsch nach Sinnhaftigkeit
- Politisch & gesellschaftlich engagiert



## Bedarfe & Herausforderungen

- Wunsch nach wertschätzender Einbindung & sichtbarer Erfahrung
- Bedarf an altersgerechter Weiterbildung & ergonomischer Arbeitsgestaltung
- Flexibilität beim Übergang in den Ruhestand
- Sorge vor Ausgrenzung aus digitalen Lern- & Arbeitswelten

- Wunsch nach Work-Life-Balance & flexiblem Arbeiten
- Sinnstiftung statt klassischer Karrierewege
- Hoher Orientierungsbedarf beim Einstieg ins Berufsleben
- Mentoring, mentale Gesundheit & Umgang mit Unsicherheit zentral



## Fazit und Feedback aus den Veranstaltungen

Erfolgreiche Zusammenarbeit braucht gegenseitige Wertschätzung und klare Kommunikation, Wissensaustausch durch Tandems & Mentoring sowie Spielraum für Entwicklung & Flexibilität.

**Generationenvielfalt ist kein Risiko, sondern eine Ressource.**