ITAS
INITIATIVE TRANSFORMATION AUTOMOBILREGION SÜDWESTSACHSEN

Generation 50+

ATB

Stärken

- machen seltener teure Fehler
- starke Leistung im Team
- hohe Kompetenz bei komplexen Aufgaben
- Bindung ans Unternehmen steigt
- Wechselbereitschaft sinkt
- Hohe Arbeitsmoral
- Disziplin & Loyalität
- Fachwissen & Qualitätsbewusstsein
- schnelle Einarbeitung
- bedeutendes Potenzial bei Neueinstellungen

Bedarfe & Herausforderungen

- Weiterbildungswunsch: Werden öfter übersehen
- Gleitende Übergänge in den Ruhestand und Wissenstransfer über Altersteilzeit
- Anerkennung langjähriger Erfahrungen: Als Leistungsträger sichtbar werden

Quellen: BMAS 2021, DEAS 2020, DGB-Index Gute Arbeit 2022, Hans-Böckler-Stiftung 2023, IAB 2020, KOFA 2022,

Fazit und Feedback aus den Veranstaltungen

Das Erfahrungswissen langjähriger Mitarbeitenden ist unschätzbar! Daher lohnen sich Investitionen in ältere Mitarbeitende. Alle Generationen müssen gleichberechtigt “umworben” werden, denn Vielfalt ist Unternehmenskapital!

ITAS – Initiative Transformation Automobilregion Südwestsachsen ist ein Gemeinschaftsvorhaben des AMZ Sachsen, der IHK Chemnitz, der IG Metall (Chemnitz/Zwickau) der Bundesagentur für Arbeit (Zwickau) und der CTM, gefördert vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (ehemals Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz).

Gefördert durch:
Bundesministerium für Wirtschaft und Energie
aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages