



## Stärken

- ✓ Digitale Kompetenzen & technologische Affinität
- ✓ Innovationsfreude und Lernbereitschaft
- ✓ Sinn- und Nachhaltigkeit-orientierung
- ✓ Klarheit bzgl. eigener Werte und Bedarfe (Work-Life-Balance, Feedback, Kommunikation)
- ✓ Wunsch nach flachen Hierarchien und Teamarbeit



## Bedarfe & Herausforderungen

- Höhere psychische Belastung: Digitaler Stress, Selbstoptimierungsdruck, Erschöpfung
- Berufliche Unsicherheiten durch Fachkräftemangel, befristete Verträge, Überangebot an Möglichkeiten
- Geringere Akzeptanz als Führungskraft, eingeschränkte informelle Netzwerke
- Wunsch nach Mentoring, Feedback und Orientierung

## Fazit und Feedback aus den Veranstaltungen



Jüngere bringen hohe Motivation, digitale Stärken und gesellschaftliches Bewusstsein mit. Sie sind lernbereit, individuell ausgerichtet und auf der Suche nach Sinn, nicht Status. Gegenseitiges Verständnis und gezielte Strukturierung von Teamarbeit schaffen echten Mehrwert für alle Generationen.